

Transparența Veniturilor Salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1 Situatia la 31 Martie 2022						
INDEMNIZATIE PRIMAR: se stabileste prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata: 4,5*2080 - conform art. 1, alin. (2) din O.U.G. nr. 226/30.12.2020 privind unele masuri fiscal-bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, cu modificarile si completarile ulterioare						9360
INDEMNIZATIE VICEPRI MAR: se stabileste prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata: 3,5*2080- conform art. 1, alin. (2) din O.U.G. nr. 226/30.12.2020 privind unele masuri fiscal-bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, cu modificarile si completarile ulterioare						7280
SALARIIILE DE BAZA CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI SI IERARHIEI FUNCTIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRATIA LOCALA STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL RUNCU nr. 42/28.07.2017, HCL nr. 21/28.03.2018 HCL nr. 68/28.12.2018 si HCL nr.91/28.02.2020						
Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de baza	Baza de calcul	CFP(10%)	Valoarea lunara a indemnizatiei dehrana
Secretar General al comunei	S	3,5	7280	Lg. 153/2017,HCL nr.42/2017		-
Consilier/inspector superior	S	2,40	4992	Lg. 153/2017,HCL nr.42/2017	499	346
Consilier/inspector principal	S	2,20	4576	Lg. 153/2017,HCL nr.42/2017		346
Consilier/inspector asistent	S	1,98	4118	Lg. 153/2017,HCL nr.42/2017		346
Consilier/inspector debutant	S	1,75	3640	Lg. 153/2017,HCL nr.42/2017		346
Director cabinet	S	2,40	4992	Lg. 153/2017,HCL nr.42/2017		346
Sofer I	MIG	1,55	3224	Lg. 153/2017,HCL nr.42/2017		346
Muncitor calificat I	M/G	1,55	3224	Lg. 153/2017,HCL nr.42/2017		346
Muncitor calificat II	M/G	1,52	3162	Lg. 153/2017,HCL nr.9/2020		346
Muncitor calificat III	M/G	1,49	3099	Lg. 153/2017,HCL nr.9/2020		346
Muncitor calificat IV	M/G	1,45	3016	Lg. 153/2017,HCL nr.9/2020		346
Paznic/guard	M/G	1,45	3016	Lg. 153/2017,HCL nr.42/2017		346
Administrator I	M	1,55	3224	Lg. 153/2017,HCL nr.68/2018		346
Administrator II	M	1,50	3120	Lg. 153/2017,HCL nr.68/2018		346
Administrator III	M	1,44	2995	Lg. 153/2017,HCL nr.68/2018		346

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, i i desfa oara activitatea intre orele 22,00 i 6,00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza.

Pentru funcțiile publice de executie i personalul contractual valorile sunt stabilite pentru gradatia 0. Pentru restul gradatiilor, salariile de baza se stabilesc prin inmultiri succesive, astfel:

- a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - se determina prin majorarea salariului de baza prevazut la gradatia 0 cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;
- b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;
- e) gradatia 5 - peste 20 de ani - se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza..